

# Sesión 5: Liderazgo Adaptativo



Recorriendo el  
Camino de la  
**Sinodalidad** en  
las Huellas del  
Papa Francisco



Un curso de Formación en Liderazgo Sinodal de seis sesiones



**BIENVENIDOS**



# Esquema de la Sesión

- Bienvenida y resumen
- Oración inicial
- Repaso de la sesión anterior
- Presentación: Retos del liderazgo
- Reflexión y trabajo en grupos pequeños
- Presentación: Liderazgo adaptativo
- Reflexión y trabajo en grupos pequeños
- Conclusión y oración final
- Mirando hacia la próxima sesión



# Objetivos de Aprendizaje



Invitar al Espíritu Santo a guiar nuestras conversaciones.



Tomar conciencia de nuevas maneras de identificar y afrontar los desafíos



Reflexionar sobre cómo los problemas complejos require un diagnóstico más profundo y nuevos enfoques



Aprovechar su Liderazgo y sus recursos y aprender de las experiencias vividas por los demás



Considerar nuevas actitudes y mentalidades esenciales para una nueva forma de liderar



Aprender prácticas concretas que fortalezcan su capacidad de adaptación.



Comprometerse a practicar la sinodalidad en la vida cotidiana.



# Oración por una Iglesia Sinodal






Aquí estamos, Señor.  
Espíritu Santo, enséñanos  
qué y cómo hablar y  
cuándo guardar silencio.  
Ayúdanos a ser una  
Iglesia sinodal, capaz de  
descubrir y transmitir el  
misterio de caminar  
juntos, encontrarnos y  
apoyarnos mutuamente.



Enséñanos a salir de nosotros mismos para unirnos a los demás y hacer el bien. Que este encuentro grupal sea un camino de sanación y esperanza. Espíritu de Dios, que nos invita a arriesgarnos a encontrarnos con los demás con una actitud adecuada: haznos una Iglesia sinodal, en la que experimentemos un hogar y una escuela de comunión.



Ayúdanos a impulsar a la Iglesia a salir de sí misma en misión, a saborear el aire puro del Espíritu que nos libera de centrarnos en nosotros mismos y nos invita a buscar a los indiferentes y a los que no creen.



Piensa, en una palabra, frase u enunciado de la oración que sea especial para ti

Durante dos minutos cierra los ojos y repite en silencio varias veces las palabras que te resultaron especiales.



# Oremos:

Haz que llegue a nosotros el Espíritu Santo de Dios, consérvanos en la unidad, siendo conscientes de que estamos en el mismo barco y vamos hacia el mismo puerto. Guíanos a ser Iglesia en la calle, llena de vida y paz, en la comunión de la solidaridad y la fecundidad misionera. Permítenos encontrarnos nuevamente para escucharnos, dialogar y tomar decisiones.

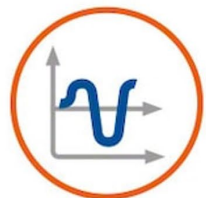




# Revisitar la Sinodalidad como camino de Transformación

Participación • Comunión • Misión

**V U C A**



**Volátil**



**Incierto**




**Complejo**



**Ambiguo**

# Presentación: Desafíos del Liderazgo



¿Qué es  
un entorno  
VUCA (VICA  
siglas en  
español)?

---

**Volátil:** el entorno exige que reacciones rápidamente a cambios continuos que son impredecibles y están fuera de tu control.

---

**Incierto:** el entorno requiere que actúes con certeza.

---

**Complejo:** el entorno es dinámico, con muchas interdependencias.

---

**Ambiguo:** El entorno es desconocido, fuera de su ámbito de especialización.



## Problemas Técnicos

- Los expertos pueden resolverlos




## Desafíos Adaptativos

- Son volátiles, impredecibles, complejos y ambiguos




# Desafíos Adaptativos

- 
- Enfoque sistémico
  - Valores, creencias, roles y relaciones
  - Adoptan una mentalidad experimental



# Reflexión Personal y grupos pequeños

Considera los principales desafíos que enfrentas actualmente en tu vida. Estos desafíos pueden ser positivos (un objetivo que te esfuerzas por alcanzar) o negativos (una amenaza que quieres convertir en una oportunidad). Escribe una lista con dos o tres.

- ¿Cuál te parece más complicado?
  - ¿Qué lo hace complicado?
  - ¿Qué tienen en común los retos complicados?
- 



# Presentación





# Habilidades Adaptativas

- 
- 1. Salir al balcón,** distinguir el sujeto del objeto: mantiene la perspectiva observando el sistema desde arriba de la acción.

---

  - 2. Pensar políticamente:** ¿Cuáles son los valores, lealtades, riesgos de pérdida y alianzas ocultas de cada parte interesada?

---

  - 3. Orquestrar el conflicto:** crea un «entorno propicio» en el que las personas puedan abordar cuestiones difíciles con honestidad.

---

  - 4. Disciplinar la atención:** hacia los problemas reales: no te distraigas con el ruido y la confusión.

---

  - 5. Devolver el trabajo a otros:** evita intentar manejarlo todo y resiste la tentación de dar siempre la respuesta.

---

  - 6. Regular el desequilibrio:** aumenta o disminuye la tensión, la presión o la motivación.

---

  - 7. Infundir sentido al trabajo:** enfócate en el porqué, no solo en el cómo. Conecta las tácticas con la misión.



## Ejemplos de Liderazgo Adaptativo

No intenta liderar por su cuenta. Avanza hacia un liderazgo más distribuido con equipos que trabajan colaborativamente.





Se enfoca en las creencias, necesidades y valores de los seguidores para lograr que quieran cambiar y liderar el cambio.





Realiza una “gira de escucha” entre las personas de su organización para saber qué los motiva. Las personas quieren ser vistas, escuchadas y comprendidas.





Recuerda a las personas la misión y visión (el qué y el por qué) cuando se distraen con el "ruido".





Siempre ponen un rostro humano a lo que hace y a lo que su equipo hace y a la contribución que generan.





Comparte historias de éxito para comunicar a todos su papel y su importancia en el logro del éxito de la misión.



Explora las diferencias y resuelve los problemas de forma creativa mediante la colaboración. Definir el problema y encontrar una solución requiere colaboración y co-creación.





Practica la escucha,  
la mente abierta, el  
diálogo y el  
discernimiento.






Hace preguntas reflexivas (por ejemplo, ¿Cuáles son los tres mayores retos a los que nos enfrentamos y que pueden socavar el éxito de la misión? ¿cuáles serían las dos cosas que podríamos cambiar para ser más eficaces?).





Crea grupos pequeños y diversos para el diálogo y la colaboración con el fin de identificar problemas y crear soluciones.





# Reflexión Personal y grupos pequeños

¿Cuál es un ejemplo de cómo está liderando de forma adaptativa?

¿Cómo podría aplicar alguna de estas prácticas a su desafío más complicado?



# Compromisos Finales

¿Qué compromiso  
quieres asumir para  
practicar el liderazgo  
adaptativo durante las  
próximas dos semanas?





# Oración Final



# Mirando hacia la próxima sesión

Tarea: Lectura y vídeo (en el folleto).

Reflexión ¿Cómo ha experimentado el uso de una de las siete prácticas del liderazgo adaptativo?

