

Liderazgo adaptativo - Folleto de la sesión cinco

Tema de la sesión

Un marco para liderar el cambio: Liderazgo Adaptativo

Preparación

Se le pidió que leyera el siguiente artículo de 8 páginas antes de la sesión 5: Convertirse en un líder adaptativo: fe para toda la vida



Repaso de la sesión anterior: 15 minutos

En un grupo de debate, discuta la siguiente pregunta: *¿Observó alguna forma en que la Escalera de Inferencia mostrara que diferentes personas pueden tener versiones alternativas de la «verdad»?*

Reflexión en grupos pequeños: 15 minutos

Tómate dos minutos de silencio y reflexiona en los principales desafíos a los que te enfrentas actualmente en tu vida. Esos desafíos pueden ser positivos (un objetivo que te esfuerzas por alcanzar) o negativos (una amenaza que quieres convertir en una oportunidad). Escribe una lista con dos o tres.

- ¿Cuál te parece más complicado?
- ¿Qué lo hace complicado?
- ¿Qué tienen en común los desafíos complicados?

Durante diez minutos, comparte el desafío más complejo con los miembros de tu grupo de debate. La intención es encontrar puntos en común entre nuestros desafíos, *y no resolver los desafíos de los demás ni ofrecer consejos.*

Informes:

Compartan un punto destacado de su grupo de trabajo sobre los aspectos comunes de los desafíos.

Las siete habilidades de liderazgo adaptativo son:

1. Subir al balcón, distinguir el sujeto del objeto: mantiene la perspectiva observando el sistema desde arriba de la acción.
2. Pensar políticamente: ¿Cuáles son los valores, lealtades, riesgos de pérdida y alianzas ocultas de cada parte interesada?

3. Orquestar el conflicto: crea un «entorno propicio» en el que las personas puedan abordar cuestiones difíciles con honestidad.
4. Disciplinar la atención hacia los problemas reales: no te distraigas con el ruido y la confusión.
5. Devolver el trabajo a otros: evita intentar manejarlo todo y resiste la tentación de dar siempre la respuesta.
6. Regular el desequilibrio: aumenta o disminuye la tensión, la presión o la motivación.
7. Infundir sentido al trabajo: enfócate en el *porqué*, no solo en el *cómo*. Conecta las tácticas con la misión.

Reflexión en grupos pequeños: 15 minutos

- ¿Cuál es un ejemplo de cómo estás liderando de forma adaptativa?
- ¿Cómo podrías aplicar una de estas prácticas a tu reto más complicado?

Compromisos finales y oración: 10 minutos

- ¿Qué compromiso quieres asumir para practicar el liderazgo adaptativo durante las próximas dos semanas? (Cada persona responde a ambas preguntas en el grupo grande).
- ¿Alguien tiene alguna petición de oración, tal vez por alguien que conozca que esté pasando por dificultades o celebrando una bendición?

Mirando hacia la próxima sesión: Construyendo puentes en la Iglesia 5 minutos

Al comienzo de la próxima sesión, se le preguntará: *¿Cómo ha experimentado el uso de una de las siete prácticas del liderazgo adaptativo?*

Vea el siguiente vídeo de tres minutos de la Universidad de Pittsburgh antes de la sesión 6: [Humildad cultural](#)



Lea este breve documento de la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB) *Diversidad cultural en la Iglesia, Competencias interculturales* Módulo 2: [Competencias interculturales, módulo 2 | USCCB](#)



Recursos:

La práctica del liderazgo adaptativo: herramientas y tácticas para cambiar su organización y el mundo, Ronald A. Heifetz y Marty Linsky, Harvard Business Press, 2009.



Guía de supervivencia para líderes, Ronald Heifetz y Marty Linsky, Harvard Business Review, junio de 2002.

